



**Laboratoire de Mathématiques et Informatique pour la Complexité et les Systèmes
MICS**

Présente

L'AVIS DE SOUTENANCE

De **Madame Jun ZHU**

Laboratoire MICS, CentraleSupélec, Université Paris Saclay, soutiendra publiquement
ses travaux de thèse de doctorat intitulés :

**"Apprentissage de la Représentation Liée au Recrutement à partir de Graphes et de
Données Séquentielles"**

Le 28 mars 2023 à 09h30

À l'école CentraleSupélec, dans **la salle SC.071** - Bâtiment Bouygues - en présentiel.

Membres du jury :

Julien VELCIN, Professeur, Laboratoire ERIC - Université Lumière (Lyon 2) (Rapporteur)

Lynda TAMINE-LECHANI, Professeur, Institut de Recherche en Informatique de Toulouse (Rapporteuse)

Fragkiskos MALLIAROS, Assistant professor, Laboratoire CVN, CentraleSupélec (Examineur)

Armelle BRUN, Professeure, Laboratoire LORIA, Université de Lorraine (Examinatrice)

Marc AIGUIER, Professeur, Laboratoire MICS, CentraleSupélec (Président)

Paul-Henry COURNÈDE, Professeur, Laboratoire MICS, CentraleSupélec (Co-encadrant de thèse)

Céline HUDELOT, Professeure, Laboratoire MICS, CentraleSupélec (Directrice de thèse)

Résumé :

L'E-recrutement est devenu un outil de recrutement essentiel dans la société moderne, facilitant le processus de recrutement et générant une quantité significative de données numériques sous différents formats. Afin de gérer et d'analyser efficacement ces données, l'industrie a besoin de méthodes appropriées pour représenter ces données, car la représentation des données est fondamentale pour leur gestion leur analyse. Inspirée par le succès de l'Intelligence Artificielle (IA) dans d'autres domaines, cette thèse vise à **exploiter l'IA pour aider à l'apprentissage de la représentation de données liées au recrutement**

Les données de recrutement peuvent être organisées de manière explicite ou implicite en structures de graphe, telles que des taxonomies de compétences prédéfinies et des graphes de transition d'emploi construits à partir des expériences professionnelles. Malgré leur richesse en connaissances normatives, ces données structurées graphiquement sont moins utilisées. Dans ce contexte, cette thèse tente **d'exploiter ces données de recrutement structurées implicitement ou explicitement pour améliorer les représentations apprises liées au recrutement.**

Abstract :

E-recruitment has emerged as a crucial recruitment tool in modern society, facilitating the recruitment process and generating a significant amount of digital data in various formats. In order to manage and analyse this data effectively, the industry requires suitable methods to represent this data, as data representation is the basis for data management and analysis. Inspired by the success of Artificial Intelligence (AI) in other fields, this thesis aims to **leverage AI to help recruitment-related data representation learning.**

Recruitment data can be organised explicitly or implicitly into graph structures, such as predefined skill taxonomies and job transition graphs built from work experiences. Despite containing a wealth of normative knowledge and additional information, these graphically structured data are less utilised. In such context, this thesis attempts to **exploit these implicit or explicit structured recruitment data to improve learned recruitment-related representation.**